

Business-Plan der Firma:	
Vom:	
3. Geschäftsleitung und Personal	
Struktur und Organisation des Unternehmens:	
Anzahl der Mitarbeiter:	
Funktionen, beruflicher Werdegang und Qualifikationen der Schlüsselpersonen:	
Bisherige Erfolge und Qualifikationen des Gründers und des Leiters:	
Die persönliche Motivation des Leiters:	
Erfahrungen die zur Geschäftsidee geführt haben:	
Was noch verbessert werden muss in Organisation und Geschäftsführung:	
Wichtige Positionen, die wir noch besetzen müssen:	
Personen mit hoher Qualifikation, die wir noch brauchen:	
Die Abhängigkeit von Mitarbeitern und die Möglichkeit sie zu ersetzen:	